

## **INTRODUÇÃO**

O presente relatório faz o balanço das actividades realizadas pela DPTSS (Direcção Provincial do Trabalho, Emprego e Segurança Social), no cumprimento do Plano Económico e Social.

O grau de implementação do Plano Económico Social é analisado e demonstrado com base na meta anual planificada por cada sector e comparado o nível de execução com igual período do ano transacto.

O relatório compreende os seguintes domínios de actuação da Administração do Trabalho e em cada pilar são apresentadas as actividades desenvolvidas durante o período em referência para alcance dos objectivos fixados no plano.

## **SUMÁRIO EXECUTIVO ABORDA:**

- 1. EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL**
- 2. TRABALHO MIGRATÓRIO**
- 3. INSPECÇÃO DO TRABALHO**
- 4. SEGURANÇA SOCIAL**
- 5. CENTRO DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM LABORAL**
- 6. RECURSOS HUMANOS**
- 7. OUTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS**
- 8. CONSTRANGIMENTOS**
- 9. PERSPECTIVAS E**
- 10. DESAFIOS**

**Prioridade III: PROMOVER EMPREGO, PRODUTIVIDADE E COMPETIVIDADE.****1. EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL****1.1. Emprego**

Admitidos no mercado de trabalho 24.386 cidadãos dos 20.987 do plano anual sendo 9.520 (39%) mulheres, o que representa a realização de 117%. Donde:

310 Colocados pelo IFPELAC dos 195 planificados; o que representa uma realização de 159 %;

399 - Função Publica;

1.125 – Beneficiários em Acções de Promoção de Emprego;

12.637- Admissões directas nas empresas;

618 - Fundo de Fomento Pesqueiro;

299 - Fundo de Desenvolvimento Agrário;

6.540 - Auto – Emprego;

540 – Agências Privadas de Emprego;

1.811- Associações Produtivas;

5 - Fundo Nacional Energia;

27 - Fundo de Estradas;

75 - Fundo Para a Reconciliação Nacional;

As admissões ocorreram nos seguintes ramos de actividades: Administração Publica e Defesa, Segurança Social Obrigatória (399), Agricultura, Produção animal, Caça e silvicultura (4.443), Pesca (1.279), Indústria Extrativa (784), Caça (70), Indústria Transformadora (1.724), Produção e Distribuição de Electricidade, Gás, Vapor, Água Quente e Fria e Ar Frio (638), Construção (3.935), Comércio por Grosso e a Retalho, Reparação de Veículos Automóveis e Motociclos (4.721), Alojamento, Restauração e Similares (503), Captação, Tratamento e Distribuição de Agua, Saneamento, Gestão de Resíduos e Despuição (70), Transporte e Armazenamento (447), Turismo (185), Actividades Financeiros e de Seguros (372), Reparação de Veículos e Motociclos (445), Actividade Imobiliária, (740) Educação (496), Actividades de Saúde Humana e Acção Social (509), Actividades de Informação e Comunicação (24), Actividades de consultoria, Científicas, Técnicas e Similares (32), Outras Actividades de Serviços (245), Actividades das Famílias Empregadoras de Pessoal Doméstico e Actividade de Produção das Famílias para uso Próprio (202), Actividades dos Organismos Internacionais e Outras Instituições Extra Territoriais (186), Desporto (139), Cultura (76) e Actividade Artísticas, de Espetáculo e Recreativas (1.889). O sobre cumprimento deveu-se as admissões ocorridas nas empresas e no Auto Emprego.

**1.2. Formação profissional**

Formados 7.636 cidadãos dos 6.580 do plano anual, dos quais 2.456 (34%) são mulheres, o que representa 116% de realização. Sendo 2.550 (114%) formados

pelo IFPELAC dos 2.248 planificados, dos quais 765 são mulheres nas especialidades de Frio e Climatização (19), Contabilidade geral (35), Electricidade instaladora (98), Serralharia civil (28), Canalização (36), Gestão e administração de Empresas (13), Electricidade industrial (8), Electricidade Auto (38), Electricidade (111), Higiene e Segurança no Trabalho (9), Carpintaria (85), Corte e costura (72), Pintura (10), Pintura Civil (68), Gestão de Recursos Humanos (9), Secretariado (16), informática (74), pedreiro (110), Mecânica de Motorizada (33), Cozinha (17), Tecnologia Pesqueira (49), Tecnologia em Processamento de Pescado (42), Tecnologia em Piscicultura (59), Avicultura (96), Soldadura (110), Horticultura (146), lançamento de carga (129), Caldeiraria Industrial (12) e Hotelaria e Turismo (100). De acordo com o anexo nº 1.

Nos centros de formação privados foram formados 4.351 cidadãos, dos 3.290 do plano anual, dos quais 1.425 são mulheres, o que representa 133% de realização, nas seguintes especialidades: Informática (264), higiene e segurança no trabalho (1.947), Electricidade Instaladora (599), Liderança, Género e Lei da Terra (866), Hotelaria e Turismo (438), Administração (11) e Inglês (100), Horticultura (57), Docência (28), Restaurante Bar (16), Electricidade (13), Condutores de Veículos (9), Motociclos (3). Conforme com o anexo 2.

735 Formados pelos centros públicos dos 1.042 do plano anual, dos quais 266 são mulheres, o que representa 71% de realização; nas especialidades de informática (193), HST (11), GIS (12), PHC (12), Hidromecânica (14), Manutenção da ETA (28), Manejo e uso de extintor (16), Atendimento ao Público (17), Procedimentos comerciais (18), Liderança Intermediária (39), Inglês (83), serralharia mecânica (51), electricidade geral (59), agricultura (37), Agricultura Geral (34), Agropecuária (65), Carpintaria (16), extensão e fomento (30). Conforme com o anexo 3.

No que toca à distribuição por idades, 6.159 são jovens com idades variando de 15 a 35 anos e os restantes 882 têm mais de 35 anos.

Comparado ao igual período do ano transacto, em que foram formados 4.733 cidadãos, Verifica-se um crescimento de 49%.

As formações decorreram na cidade de Pemba e nos distritos de Montepuez, Balama, Palma, Chiúre, Mueda, Ancuabe, Mocímboa da Praia, Meluco, Ibo, Macomia, Metuge e Quissanga.

### **1.3. Formação profissional em unidade móvel**

Existem duas unidades Móveis de Formação Profissional nas especialidades de Cozinha, Restaurante e Bar, Serralharia Civil e Electricidade Instaladora:

- Curso de cozinha, formados 20 dos quais 6 Homens e 14 Mulheres;
- Curso de Serralharia civil, formados 19 dos quais 18 Homens e 1 Mulher;
- Curso de Electricidade Instaladora, formados 61 dos quais 50 Homens e 11 Mulheres.

Estas formações decorreram nos Distritos de Mueda e Montepuez no Posto Administrativo de Namanhumbir.

## 2. TRABALHO MIGRATÓRIO

Tramitados 1.224 processos de contratação da mão-de-obra estrangeira dos 1.620 do plano anual, o que corresponde a 76% de realização, sendo: 487 (40%) deferidos no âmbito de curta duração e 703 (58%) de quota e tramitados para os órgãos centrais 34 autorizações de trabalho.

Comparado ao igual período do ano transacto, em que foram tramitados 942 processos, Verifica-se um crescimento de 30%.

O incumprimento do plano deveu-se a diminuição do volume de trabalho nas empresas de prestação de serviços, resultante de cessação de contratos com as empresas de hidrocarbonetos.

No que concerne aos ramos de actividade, o sector de serviços e comércio tem sido aqueles que registam o maior número de contratações de mão-de-obra estrangeira na Província.

No que tange às nacionalidades, as principais com as contratações de mão-de-obra estrangeira destacam-se: Sul-africanos (259), Chinesa (141) Indianos (132), Filipinos (97) e outras (595), isto em 2017. Comparativamente em igual período houve contratação de cidadãos de nacionalidades Chinesa (42), Sul-africanos (42) e Indianos e Portugueses (30).

### 2.1. Valores arrecadados

Depositado o montante de 41.599.506,67MT proveniente da taxa da contratação de mão-de-obra estrangeira, contra 18.555.301,41MT. Comparando com o mesmo período do ano anterior houve um crescimento de 125%.

### 2.2. Indeferimento

Por irregularidade processual foram indeferidos 4 processos, sendo no âmbito de quota no ramo de comércio.

### 2.3. Rescisões

Recebidas comunicações de rescisões de 80 contratos de trabalho de estrangeiros, sendo: Serviços 33, Construção Civil 10, Exploracao mineira 11, Indústria Transformadora 9, Industria Hoteleira 3, Agricultura 1 e Comercio 13.

## 3.INSPECÇÃO DO TRABALHO

Inspeccionados 577 centros de trabalho de diversos ramos de actividades das 515 do plano anual, o que representa 112% de realização, tendo sido abrangidos 9.145 trabalhadores, sendo 6.242 homens (69%), 2.368 (26%) mulheres e 535 (6%) estrangeiros. As acções inspectivas tiveram lugar na cidade de Pemba e nos Distritos de Ancuabe, Metuge, Montepuez, Balama, Macomia, Mocimboa da Praia, Palma, Mueda, Ibo, Mecufi, Namuno, Muidumbe e Chiúre.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram fiscalizados 526 centros de trabalho, verifica-se um crescimento de 10%.

Detectadas 808 infracções às normas laborais, das quais 250 sancionadas com multas e 558 advertidas e estabelecidos prazos não renováveis para a reparação das infracções constatadas.

Foram pagos 30 autos de notícias, tendo sido pago de forma voluntaria o valor de 1.755.258,66MT e de forma coerciva o valor de 7.014,00MT, totalizando 1.762.272,66MT.

### **3.1. Cobrança de dívida de contribuição do INSS**

A dívida total de contribuição apurada até Dezembro 2016 é de 22.154.967,14MT, comportando um número de 401 contribuintes. Refira-se que no ano de 2017 a dívida subiu para 55.090.955,65MT correspondente a 1.755 contribuintes.

Assim, foram interpelados 761 contribuintes devedores dos 259 do plano anual, o que representa 274% de realização, tendo sido cobrado o montante total de 20.013.853,51MT.

O sobre cumprimento deveu-se da campanha da cobrança da dívida lançada no dia 22 de Março de 2017, assim como dos acordos celebrados de amortização da dívida para pagamento em prestações, interpelações, avisos, notificações, bem como inscrições fora do prazo.

O número de contribuintes devedores interpelados é maior em relação ao número de contribuintes devedores apurados na dívida. Isto, deve-se ao facto de a inspecção interpelar outros contribuintes que contraem diariamente a dívida.

Comparando com o mesmo período do ano transacto, em que foi cobrado o valor de 12.815.478,92MT, correspondente a 707 contribuintes verifica-se um aumento na cobrança em relação a dívida apurada na ordem de 56%.

### **3.2. Cobrança Extrajudicial**

Compreende nestas, as cobranças feitas dos acordos de amortização da dívida, resultantes de interpelações ou notificações e campanha de cobrança da dívida. Sendo assim, foi cobrado a importância de 17.650.725,45MT correspondente a 719 contribuintes sendo: 2.694.361,17MT cobrado por via interpelação da Inspeccção do Trabalho, 14.826.584,69MT cobrado por via notificações, campanha porta a porta e campanha de cobrança da dívida, 129.779,50MT via acordos.

### **3.3. Cobranças Judicial**

Compreendem-se nestas cobranças as feitas através dos Órgãos da Administração da Justiça, nomeadamente: Juízo das Execuções Fiscais, Tribunal Judicial e Ministério Público. Com efeito, no período em análise foi cobrado o valor de

2.363.128,06 MT correspondente a 42 processos. Comparativamente ao período homólogo do ano de 2016 em que foi cobrado o valor de 3.732.696,36Mts. Houve uma redução via na ordem de 36,7% do valor cobrado. A redução de cobrança por esta via deveu-se ao facto dos casos remetidos ao Tribunal de Juízo das Execuções Fiscais apresentar morosidade na cobrança.

No concernente aos pedidos de amortização da dívida em prestações, no período em análise foram celebrados 46 acordos no valor de 7.809.762,90MT, perfazendo um total de 77 acordos acumulados no valor de 10.815.093,30MT, tendo sido cobrado no valor de 129.779,59MT correspondente a 20 contribuintes.

#### **4. SEGURANÇA SOCIAL**

##### **4.1. Inscrição de contribuintes e beneficiários**

Inscritos 513 contribuintes dos 627 do plano anual o que corresponde a 82% de realização e 3.705 beneficiários dos 4.400 do plano anual o que representa a 85% do realizado, perfazendo o universo de 4.423 contribuintes e 38.311 beneficiários inscritos. O incumprimento da meta deveu-se da conjuntura económica que o país atravessa, não atraindo muitos investidores.

No período foram registados 4.121 contribuintes e 36.388 beneficiários activos.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram inscritos 523 contribuintes e 4.372 beneficiários, verifica-se um decrescimento de 2% e 16% respectivamente.

##### **4.2. Trabalhadores por conta própria**

Inscritos 422 trabalhadores por conta própria dos 480 do plano anual, o que corresponde 88% do realizado, perfazendo um acumulado de 990 Trabalhadores por Conta Própria e 292 pagam as contribuições. O incumprimento da meta deveu-se a conjuntura económica que o país enfrenta.

Comparando ao igual período do ano transacto, onde foram inscritos 568 regista-se um decrescimento na ordem de 26%. O decrescimento deveu-se a conjuntura económica que o país enfrenta.

##### **4.3. Palestras realizadas**

Realizadas 884 palestras de divulgação do Sistema de Segurança Social das 540 para os trabalhadores por conta própria e outrem, com a participação de 3.225 trabalhadores, o que representa a 164% de realização.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram realizadas 978 palestras com a participação de 3.402 trabalhadores, verifica-se um decrescimento de 10%.



## 5. CENTRO DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM LABORAL

Recebidos 117 pedidos de mediação, apresentado por 429 trabalhadores, adicionados mais 12 transitados perfazem 129 casos envolvendo 445 trabalhadores. As queixas apresentadas incidiram no pedido de salário (58), indemnização (20) e despedimento (51).

Mediados 124 casos, destes 100 tiveram acordos definitivos, dos 88% do plano anual, que correspondem a 96% do realizado, 24 certidão de impasse, 3 desistência e 2 transitam para o ano de 2018.

Os casos mediados com sucesso resultaram no pagamento de 877.718,00MT a favor de 60 trabalhadores e reintegração de 34 no seu posto de trabalho.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram recebidos 187 pedidos de mediação, verifica-se um decrescimento na ordem de 31%. A redução de casos deveu-se a divulgação da legislação laboral nos centros de trabalho através de realização de palestras.

Os casos recebidos, incidiram nos seguintes ramos de actividade: Construção, Comércio, Indústria Hoteleira, Serviços, segurança Privada, Domésticos, ONG, Transporte, Indústria Extractiva, Indústria Panificadora, Indústria Madeireira, Indústria Moageira e Indústria Transformadora.

### 5.1. Palestras

Realizadas 22 palestras das 24 planificadas, o que representa a 92 % do realizado, tendo sido abrangidos 683 participantes, dos quais 88 mulheres e 14 entidades empregadoras, na cidade de Pemba e Distrito de Montepuez, subordinada aos temas: seguro colectivo dos trabalhadores, acidentes de trabalho, prevenção de conflitos laborais nos locais de trabalho, processo disciplinar, acordo colectivo, regulamentação colectiva, deontologia e ética profissional e Higiene Segurança no Trabalho. O incumprimento da meta deveu-se a indisponibilidade das empresas.

## 6. RECURSOS HUMANOS

O quadro do pessoal é composto por 108 funcionários, sendo 35 do sexo feminino. Desses, 28 pertencem ao quadro da DPTSS, 39 INSS, 20 IFPELAC, 10 INSPECÇÃO DO TRABALHO e 11 CEMAL.

De acordo com o Diploma Ministerial nº41/2016, de 29 de Abril, que aprova o novo Estatuto Orgânico das Direcções Provinciais do Trabalho, Emprego e Segurança Social, esta procedeu com a estruturação orgânica da Instituição onde foram criados 4 Departamentos, 4 Repartições e 1 Chefe do Gabinete do Director.

Para imprimir a nova dinâmica no funcionamento desta direcção, e de acordo com o Diploma Ministerial nº 81/2016 de 16 de Novembro, que aprova o Estatuto Orgânico das Direcções Provinciais do Trabalho Emprego e Segurança Social, foram

remetidos ao Tribunal Administrativo 7 processos de nomeação em comissão de serviço, dos quais 5 foram visados.

Neste âmbito, a DPTSS de Cabo Delgado, fez Mobilidades resultando nas transferências e movimentações dos funcionários de dentro e fora do quadro desta Instituição.

Ao longo do período foram submetidos a prova de vida 67 funcionários.

Realizados 8 estudos colectivos cujos temas foram os contidos nas Leis 14/2009, de 17 de Março sobre o EGFAE nos Deveres e Direitos, Relação de Trabalho, Carreiras e Remunerações, Faltas, Licenças Distinção e Prémios, Deslocações, Liberdade Sindical, Greve e Responsabilidade Disciplinar.

### **6.1. Execução orçamental**

A DPTSS, foi alocado o valor global de 7.575.170,00MT para as despesas de funcionamento e foi gasto o valor de 7.028.185 MT, o que corresponde a 92,78%.

A Delegação do IFPELAC/INEP, foi alocado o valor global de 13.512.004,00MT para as despesas de funcionamento e investimento foi gasto o valor de 6.044.544,00MT o que corresponde a 45%.

O CEMAL, foi alocado o valor global de 2. 019.310.00MT para as despesas de funcionamento e foi gasto o valor de 1.980.275MT, o que corresponde a 98,07%.

## **7. OUTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS**

- Realizado no posto Administrativo de Namanhumbir Sede Distrito de Montepuez, no dia 17 de Março o lançamento do Projecto Competências para o Emprego e a Produtividade em Moçambique, onde teve participação de 127 pessoas.
- Realizada uma palestra com a AEUF (Associação de Estudantes Universitários Finalistas) na Escola Secundaria de Pemba, onde participaram 46 estudantes de diversas Universidades que operam na Província.
- Capacitados mestres em matéria de Indução pedagógica do projecto TREE que decorreu nas instalações da Delegação Provincial do INEP.
- Assinatura de memorando com o OCAM (Ordem dos Contabilistas e Auditores de Moçambique) sobre o processo de cobrança de dívida.
- Realizou-se um encontro com médicos no âmbito da colaboração com as entidades de saúde com o objectivo de analisar o processo de emissão e verificação de autenticidade de documentos que dependem da informação da saúde, nomeadamente atestado, mapa de junta médica e certidão de óbito.



- No âmbito de campanha de cobrança de dívidas que decorreu de 22 de Março a 22 de Abril do ano 2017, realizou-se um seminário alusivo ao acto. O acto realizou-se na sala de Reuniões da Cruz Vermelha de Moçambique, cidade de Pemba e contou com a presença do presidente de CEP, representantes dos contribuintes, dos beneficiários, do Tribunal Judicial e da Autoridade Tributária e distintos convidados.
- Realizou-se o Seminário Provincial sobre Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, sob o lema: *“Promover a higiene e segurança para preservar a saúde no trabalho”*. Estiveram presentes no evento 179 participantes dos 200 previstos, dentre Membros do Governo Provincial, Presidente do Conselho Empresarial Provincial (CEP), Organização dos Trabalhadores - OTM Central Sindical, Académicos Universitários, Sociedade civil, Partidos Políticos, trabalhadores, funcionários do Estado, formandos dos Centros de formação profissional públicos e privados, órgãos de comunicação social entre outros.
- Realizada a I Sessão de oficialização de Fórum de Consulta e Concertação Social na Província, (FOCCOS) que contou com 27 participantes dentre Membros do Governo provincial, Conselho Empresarial (CEP) Organização dos Trabalhadores (OTM CS) e Consilmo e entre outros, orientado pela Sua Excelência Governadora da Província.
- Realizou-se no dia 13 de Setembro de 2017, O Seminário Provincial de divulgação dos Trabalhadores Conta Própria (TCP) para os Artistas estiveram presentes 253 convidados dentre Membros do Governo Provincial, Associações, Grupos culturais, Chefes dos Mercados, Confissões Religiosas, entre outros.
- Realizou-se um debate radiofónico com a presença da OTM, CEP e entrega de um enxoval ao recém-nascido em Mecufi alusivo as comemorações dos 28 anos do INSS;
- Assinatura de memorandos para estágios pré-profissionais com as empresas Neta Professional School of Language (NPSL), Cooperativa ELJ, Premier Milling Lda e Pemba Informática Serviços;
- Assinatura de memorando com Conselho Municipal da Cidade de Pemba onde estiveram presente acerca de **157** cidadãos vindos das diversas empresas da cidade;

## 8. CONSTRANGIMENTOS

- Falta de meios circulantes para IFPELAC/INEP;
- Exiguidade dos Recursos Humanos;
- Menor abrangência nos Distritos na mediação dos conflitos laborais;

- Exiguidade do espaço físico para o funcionamento do INSS e CEMAL;

## 9. PERSPECTIVAS

- Aquisição de viaturas para IFPELAC/INEP;
- Recrutar técnicos por via de mobilidade de quadro para responder cabalmente os serviços na DPTSS, CEMAL, INSPECÇÃO DO TRABALHO e IFPELAC/INEP;
- Abranger os Distritos através dos pontos focais na mediação dos conflitos laborais;
- Incrementar acções de cobrança de dívida de contribuições;
- Redução do tempo de demora na fixação das prestações do INSS;
- Abranger maior número de contribuintes, beneficiários, MVS e TCPs.

## 10. DESAFIOS

- Modernizar e expandir os Centros de Emprego;
- Implementar a Arbitragem Laboral;
- Consolidar o Dialogo Social tripartido e a resolução Extrajudicial de conflitos laborais;
- Flexibilizar a fixação de benefícios pelo INSS.

Pemba, Janeiro de 2018



## DESENVOLVIMENTO

### Prioridade III: PROMOVER EMPREGO, MELHORAR PRODUTIVIDADE E A COMPETIVIDADE

#### 1. EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

De forma mais detalhada apresentam-se as actividades realizadas por cada sector que compreende os seguintes domínios:

##### 1.1. Emprego

Admitidos no mercado de trabalho 24.386 cidadãos dos 20.987 do plano anual sendo 9.520 (39%) mulheres, o que representa a realização de 117%. Donde:

310 Colocados pelo IFPELAC dos 195 planificados; o que representa uma realização de 159 %;

399 - Função Publica;

1.125 – Beneficiários em Acções de Promoção de Emprego;

12.637- Admissões directas nas empresas;

618 - Fundo de Fomento Pesqueiro;

299 - Fundo de Desenvolvimento Agrário;

6.540 - Auto – Emprego;

540 – Agências Privadas de Emprego;

1.811- Associações Produtivas;

5 - Fundo Nacional Energia;

27 - Fundo de Estradas;

75 - Fundo Para a Reconciliação Nacional;

As admissões ocorreram nos seguintes ramos de actividades: Administração Publica e Defesa, Segurança Social Obrigatória (399), Agricultura, Produção animal, Caça e silvicultura (4.443), Pesca (1.279), Indústria Extrativa (784), Caça (70), Indústria Transformadora (1.724), Produção e Distribuição de Electricidade, Gás, Vapor, Água Quente e Fria e Ar Frio (638), Construção (3.935), Comércio por Grosso e a Retalho, Reparação de Veículos Automóveis e Motociclos (4.721), Alojamento, Restauração e Similares (503), Captação, Tratamento e Distribuição de Agua, Saneamento, Gestão de Resíduos e Despuição (70), Transporte e Armazenamento (447), Turismo (185), Actividades Financeiros e de Seguros (372), Reparação de Veículos e Motociclos (445), Actividade Imobiliária, (740) Educação (496), Actividades de Saúde Humana e Acção Social (509), Actividades de Informação e Comunicação (24), Actividades de consultoria, Científicas, Técnicas e Similares (32), Outras Actividades de Serviços (245), Actividades das Famílias Empregadoras de Pessoal Doméstico e Actividade de Produção das Famílias para uso Próprio (202), Actividades dos Organismos Internacionais e Outras Instituições Extra Territoriais (186), Desporto (139), Cultura (76) e Actividade Artísticas, de Espectáculo e Recreativas (1.889). O sobre cumprimento deveu-se as admissões ocorridas nas empresas e no Auto Emprego.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram admitidos no mercado de trabalho 15.429 cidadãos, verifica-se um crescimento de 58%.

**Quadro nº 1 Mercado de emprego**

Indicador	Plano 2017	Real		Indic. Realiz. 2017	Taxa Cresc. 2016-2017 %
		2016	2017		
Desemprego Registado	0	17.604	18.692	0	7
1º Emprego	0	9.424	10.241	0	9
Novo Emprego	0	8.180	8.451	0	4
Mulheres	0	2.035	2.556	0	28
Desempregados Inscritos	0	395	894	0	126
Mulheres	0	118	369	0	213
Ofertas Recebidas	0	81	113	0	40
Mulheres	0	43	85	0	98
Ofertas em Saldo	0	0	0	0	0
Mulheres	0	0	0	0	0
Colocações Efectuadas	195	133	310	159	100
Mulheres	0	60	85	0	42
Admissões Directas	0	6.818	12.637	0	85
Mulheres	0	3.728	3.618	0	-3
Auto Emprego	0	2.680	6.540	0	144
Mulheres	0	921	4.207	0	357
Estagio Profissional	450	449	451	100	0.4
Mulheres	0	98	128	0	31
Orientação Profissional	330	430	894	271	108
Mulheres	0	112	369	0	229

## 1.2. Promoção de emprego

No período em referência foram desenvolvidas várias acções concernentes às medidas activas de promoção de emprego sendo a destacar a distribuição de 169 Kits dos 55 do plano anual, o que representa 307% do realizado, tendo contribuído na criação 1.125 Auto Empregos, dos quais 212 mulheres, nos distritos de Palma, Montepuez, Chiúre e Mueda.

Comparando ao igual período do ano transacto, onde foram distribuídos 66 kits, e contribuíram na criação de 289 empregos. Verifica-se um crescimento de 156% na distribuição de kits e 290% na criação de emprego.

Encaminhados 451 candidatos aos estágios pré-profissionais, dos quais 369 mulheres em vários sectores dos 450 do plano anual, o que corresponde a 100% do realizado. Destes 130 foram colocados no mercado de trabalho dos quais 58 são mulheres. A Procuradoria, DPCTESTP, EDM, DPMAIP, FIPAG, RENCOTEK, Avani Pemba Beacher, DPJD, INE, DPCT, DPEF, SDSMAS de Ancuabe, DPGCAS, SDSMAS de Pemba, DPTCESS, RENCO, e Agakhan, são as instituições que receberam os estagiários.

Comparando com o período homólogo onde foram submetidos 449 candidatos a estágios pré-profissionais, verifica-se um crescimento na ordem de 99%.

*Distribuição de Kits*

### 1.3. Informação e Orientação Profissional

Durante o período em análise foram encaminhados a Informação e Orientação Profissional 894 candidatos, dos 330 do plano anual, dos quais 369 mulheres, o que representa 271% de realização para a posterior à formação profissional em várias especialidades.

### 1.4. Folha Relação nominal

A sistematização da Folha da Relação Nominal, surge como uma medida pontual e necessária para o MITESS, pois permite a facilitação de interacção com o sector produtivo a partir da ferramenta que permite ao empregador emitir a Folha de Relação Nominal sem se deslocar da sua empresa.

Até ao presente momento, registou-se 1.663 empresas em toda província fruto da divulgação na Rádio para o conhecimento das empresas bem como a campanha porta a porta. Destes 1.507 submeteram a Folha da Relação Nominal Electrónica e foram aceite, e 12 aguardam pela Aprovação. De referir que destes 2 unidades de produção aguardam pela aprovação e 401 estão no activo.

### 1.5. Formação Profissional

Formados 7.636 cidadãos dos 6.580 do plano anual, dos quais 2.456 (34%) são mulheres, o que representa 116% de realização. Sendo 2.550 (114%) formados pelo IFPELAC dos 2.248 planificados, dos quais 765 são mulheres nas especialidades de Frio e Climatização (19), Contabilidade geral (35), electricidade instaladora (98), serralharia civil (28), canalização (36), gestão e administração de Empresas (13), Electricidade industrial (8), Electricidade Auto (38), Electricidade (111), Higiene e Segurança no Trabalho (9), Carpintaria (85), corte e costura (72), pintura (10), Pintura Civil (68), Gestão de Recursos Humanos (9), secretariado (16), informática (74), pedreiro (110), Mecânica de Motorizada (33), cozinha



(17), Tecnologia Pesqueira (49), Tecnologia em Processamento de Pescado (42), Tecnologia em Piscicultura (59), Avicultura (96), Soldadura (110), Horticultura (146), lançamento de carga (129), Caldeiraria Industrial (12) e Hotelaria e Turismo (100). De acordo com anexo nº 1.

Nos centros de formação privados foram formados 4.351 cidadãos, dos 3.290 do plano anual, dos quais 1.425 são mulheres, o que representa 133% de realização, nas seguintes especialidades: Informática (264), higiene e segurança no trabalho (1.947), Electricidade Instaladora (599), Liderança, Género e Lei da Terra (866), Hotelaria e Turismo (438), Administração (11) e Inglês (100), Horticultura (57), Docência (28), Restaurante Bar (16), Electricidade (13), Condutores de Veículos (9), Motociclos (3). Conforme com o anexo 2.

735 Formados pelos centros públicos dos 1.042 do plano anual, dos quais 266 são mulheres, o que representa 71% de realização; nas especialidades de informática (193), HST (11), GIS (12), PHC (12), Hidromecânica (14), Manutenção da ETA (28), Manejo e uso de extintor (16), Atendimento ao Público (17), Procedimentos comerciais (18), Liderança Intermediária (39), Inglês (83), serralharia mecânica (51), electricidade geral (59), agricultura (37), Agricultura Geral (34), Agropecuária (65), Carpintaria (16), extensão e fomento (30). Conforme com o anexo 3.

No que toca à distribuição por idades, 6.159 são jovens com idades variando de 15 a 35 anos e os restantes 882 têm mais de 35 anos.

Comparado ao igual período do ano transacto, em que foram formados 4.733 cidadãos, Verifica-se um crescimento de 49%.

As formações decorreram na cidade de Pemba e nos distritos de Montepuez, Balama, Palma, Chiúre, Mueda, Ancuabe, Mocímboa da Praia, Meluco, Ibo, Macomia, Metuge e Quissanga.



*Pedreiro*



*Electricidade*



*frio e climatização*

### **1.6. Formação profissional em unidade móvel**

Existem duas unidades Móveis de Formação Profissional nas especialidades de Cozinha, Restaurante e Bar, Serralharia Civil e Electricidade Instaladora:



- Curso de cozinha, formados 20 dos quais 6 Homens e 14 Mulheres;
- Curso de Serralharia civil, formados 19 dos quais 18 Homens e 1 Mulher;
- Curso de Electricidade Instaladora, formados 61 dos quais 50 Homens e 11 Mulheres.

Estas formações decorreram nos Distritos de Mueda e Montepuez no Posto Administrativo de Namanhumbir.

### 1.7. Graduação

No dia 13 de Maio de 2017, decorreu a cerimónia da 1ª graduação de 108 jovens dos quais 34 mulheres, formados pela Capital Outsourcing Group em parceria com IFPELAC Delegação de Cabo Delgado nos cursos de Soldadura Industrial, Electricidade Industrial e Caldeiraria Industrial.



*Entrega de Certificados aos formandos*

## 2. TRABALHO MIGRATÓRIO

Tramitados 1.224 processos de contratação da mão-de-obra estrangeira dos 1.620 do plano anual, o que corresponde a 76% de realização, sendo: 487 (40%) deferidos no âmbito de curta duração e 703 (58%) de quota e tramitados para os órgãos centrais 34 autorizações de trabalho.

Comparado ao igual período do ano transacto, em que foram tramitados 942 processos, Verifica-se um crescimento de 30%.

O incumprimento do plano deveu-se a diminuição do volume de trabalho nas empresas de prestação de serviços, resultante de cessação de contratos com as empresas de hidrocarbonetos.

No que concerne aos ramos de actividade, o sector de serviços e comércio tem sido aqueles que registam o maior número de contratações de mão-de-obra estrangeira na Província.

No que tange às nacionalidades, as principais com as contratações de mão-de-obra estrangeira destacam-se: Sul-africanos (259), Chinesa (141) Indianos (132), Filipinos (97) e outras (595), isto em 2017. Comparativamente em igual período houve contratação de cidadãos de nacionalidades Chinesa (98), Sul-africanos (42), Indianos e Portugueses (30).

## **2.1. Comunicação no âmbito da quota**

Dos 703 processos tramitados no âmbito da quota, tiveram incidência nos ramos de actividades: serviços 158 (23%), Comércio 374 (54%), Construção Civil 47 (7%), Indústria Hoteleira 3 (1%), Exploração florestal 2 (1%), Exploração Mineira 59 (9%), Agricultura 17 (3%), Prospekção de Hidrocarbonetos 12 (2%) e Indústria transformadora 31 (4%).

## **2.2. Comunicação no âmbito de curta duração**

Dos 487 processos tramitados no âmbito da curta duração, tiveram incidência nos ramos de Prospekção de Hidrocarbonetos 40 (9%), Serviços 102 (21%), Construção Civil 20 (5%), Comércio 47 (10%), Exploração Mineira 237 (49%), Indústria Transformadora 41 (9%).

## **2.3. Autorização de trabalho**

Dos 34 processos de autorização de trabalho, tiveram incidência nos ramos de agricultura 1 (3%), Exploração Mineira 22 (65%) e Serviços 11 (33%).

## **2.4. Indeferimento**

Por irregularidade processual foram indeferidos 4 processos, sendo no âmbito de quota no ramo de comércio.

## **2.5. Rescisões**

Recebidas comunicações de rescisões de 80 contratos de trabalho de estrangeiros, sendo: Serviços 33, Construção Civil 10, Exploracao mineira 11, Indústria Transformadora 9, Industria Hoteleira 3, Agricultura 1 e Comercio 13.

## **2.6. Valores arrecadados**

Depositado o montante de 41.599.506,67MT proveniente da taxa da contratação de mão-de-obra estrangeira, contra 18.555.301,41MT. Comparando com o mesmo período do ano anterior houve um crescimento de 125%.

Quadro nº 2 Trabalho Migratório

Indicador	Plano 2017	Real		Indic. Realiz. 2017	Taxa Cresc. 2016/2017 %
		2016	2017		
Contratação âmbito da quota	360	536	703	195	32
Contratação curta duração	1.200	364	487	41	34
Autorização de trabalho	60	42	34	57	-19
Pendentes	0	0	0	0	0
Projecto de investimento	0	44	26	0	-41
Rescisões	0	51	80	0	57
Caducidade	0	672	119	0	-83
Recursos	0	7	10	0	43
Indeferimento	0	7	4	0	-43

## 2.7. Palestra

Foram realizadas 2 palestras das 3 do plano anual, o que corresponde a 67% de realização, subordinada ao tema de divulgação do Decreto nº 37/2016, de 30 de Agosto, sobre mecanismos e procedimentos para contratação da mão-de-obra estrangeira, que contou com a participação de 21 participantes, na cidade de Pemba e no distrito de Chiúre, onde foram priorizadas as empresas mineiras, do sector de petróleo e minas e aquelas que prestam serviços como subcontratadas as subcontratadas as mineradoras.

## 3. INSPECÇÃO DO TRABALHO

Inspeccionados 577 centros de trabalho de diversos ramos de actividades das 515 do plano anual, o que representa 112% de realização, tendo sido abrangidos 9.145 trabalhadores, sendo 6.242 homens (69%), 2.368 (26%) mulheres e 535 (6%) estrangeiros. As acções inspectivas tiveram lugar na cidade de Pemba e nos Distritos de Ancuabe, Metuge, Montepuez, Balama, Macomia, Mocimboa da Praia, Palma, Mueda, Ibo, Mecufi, Namuno, Muidumbe e Chiúre.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram fiscalizados 526 centros de trabalho, verifica-se um crescimento de 10%.

Detectadas 808 infracções às normas laborais, das quais 250 sancionadas com multas e 558 advertidas e estabelecidos prazos não renováveis para a reparação das infracções constatadas.

Foram pagos 29 autos de notícias, tendo sido pago de forma voluntaria o valor de 1.755.258,66MT e de forma coerciva o valor de 7.014,00MT, totalizando 1.762.272,66MT.

Remetidos ao Tribunal Judicial Provincial 63 autos de notícias, para efeitos de cobrança coerciva.

Quadro nº 3 Inspeção do Trabalho

Indicador	Plano 2017	Real		Ind. Realização % 2017	Taxa Cresc. 2016/2017 %
		2016	2017		
Visitas de Inspeção	515	526	577	112	10
Trab. Abrangidos	0	11.175	9.145	0	-19
Infracções detectadas	0	683	808	0	19
Infracções advertidas	0	414	558	0	35
Autos lavrados	0	141	250	0	78
Autos pagos	0	53	29	0	-46
Autos remetidos Tribunal	0	117	63	0	-47

Quadro nº 4 Empresas Visitadas

Ramo de actividade	Empresas Visitadas	Trabalhadores abrangidos			
		H	M	Estrangeiros	Total
Serviços	67	624	81	19	724
Comércio	287	885	962	151	1.998
Saúde	8	95	83	1	179
Construção civil	56	1.395	126	50	1.571
Industria Madeireira	26	508	11	78	597
Exploração Hidrocarboneto	1	8	1	3	12
Desenvolvimento Comunitario	1	42	43	-	85
Indústria Hoteleira e Turismo	70	1.046	305	66	1.417
Serviços Financeiros	5	31	12	-	43
ONG	1	4	4	-	8
Educação	5	31	100	1	132
Agricultura	5	71	348	2	421
Extração Mineira	10	1.013	127	132	1.232
Seguradora	5	7	6	-	13
Pedreira	2	31	1	13	45
Comunicação	5	135	12	6	153
Industria Panificadora	3	25	5	1	31
Imobiliária	1	1	2	-	3
Indústria Alimentar	1	2	1	-	3
Segurança Privada	7	134	8	-	142
Importação/Exportação de Madeira	2	4	1	3	8
Administração Pública	1	98	38	-	136
Manutenção de Hidrocarbonetos	1	1	2	2	5

Serviços Humanitaria	1	2	5	2	9
Restauração e Alojamento	4	16	9	3	28
Produção de Energia	1	159	43	-	202
Catering	1	46	32	2	80
<b>Total</b>	<b>577</b>	<b>6.242</b>	<b>2.368</b>	<b>535</b>	<b>9.145</b>

Quadro nº 5 Infracções detectadas por diploma legal

NºOrd.	Diplomas legais Infringidos	Nº de Infracções	Nº de Autos	Nº Advertências
01	Lei nº 23/2007 de 1 de Agosto	548	121	427
02	Lei nº 4/2007, de 7 de Fevereiro	86	72	14
03	DL nº 48/73, de 5 de Junho	73	34	39
04	DM nº 104/2015 de 27 de Novembro	62	8	54
05	Dec. nº 62/2013 de 04 de Dezembro	1	1	0
06	Decreto 55/2008	2	2	0
07	Dec nº 37/2016 de 31 de Agosto	2	2	0
08	32749 Actualização de Processos Individuais	13	5	8
09	45/09 de 15 de Agosto	5	2	3
10	Dec. 53/2007, de 3 de Dezembro	5	2	3
10	D.M 37/2017	10	1	9
11	Regulamento da IGT	1	0	1
<b>Total</b>		<b>808</b>	<b>250</b>	<b>558</b>

### 3.1. Mão-de-obra Infantil

No âmbito do controlo do emprego da mão-de-obra infantil, nas acções inspectivas realizadas não foram interpeladas empresas em situação laboral irregular. Contudo constitui matéria de educação ao nível das empresas durante as palestras.

### 3.2. Mão-de-obra Estrangeira

Foram registados 535 trabalhadores estrangeiros a exercerem actividades em diversas empresas na Província, dos quais 20 ilegais, comprovados as suas situações de ilegalidade e reportou – se a Inspecção Geral do Trabalho.

Comparado ao igual período do ano transacto, onde foram registados 280 trabalhadores estrangeiros sendo 53 ilegais. Verifica-se um crescimento de 42% da mão-de-obra estrangeira legal.

### **3.3. Cobrança de dívida de contribuição do INSS**

A dívida total de contribuição apurada até Dezembro 2016 é de 22.154.967,14MT, comportando um número de 401 contribuintes. Refira-se que no ano de 2017 a dívida subiu para 55.090.955,65MT correspondente a 1.755 contribuintes.

Assim, foram interpelados 761 contribuintes devedores dos 259 do plano anual, o que representa 274% de realização, tendo sido cobrado o montante total de 20.013.853,51MT.

O sobre cumprimento deveu-se da campanha da cobrança da dívida lançada no dia 22 de Março de 2017, assim como dos acordos celebrados de amortização da dívida para pagamento em prestações, interpelações, avisos, notificações, bem como inscrições fora do prazo.

O número de contribuintes devedores interpelados é maior em relação ao número de contribuintes devedores apurados na dívida. Isto, deve-se ao facto do da inspecção interpelar outros contribuintes que contraem diariamente a dívida.

Comparando com o mesmo período do ano transacto, em que foi cobrado o valor de 12.815.478,92MT, correspondente a 707 contribuintes verifica-se um aumento na cobrança em relação a dívida apurada na ordem de 56%.

#### **3.3.1. Cobrança Extrajudicial**

Compreende nestas, as cobranças feitas dos acordos de amortização da dívida, resultantes de interpelações ou notificações e campanha de cobrança da dívida. Sendo assim, foi cobrado a importância de 17.650.725,45MT correspondente a 719 contribuintes sendo: 2.694.361,17MT cobrado por via interpelação da Inspeccção do Trabalho, 14.826.584,69MT cobrado por via notificações, campanha portra a porta e campanha de cobrança da dívida, 129.779,50MT via acordos.

#### **3.3.2. Cobrança Judicial**

Compreendem-se nestas cobranças as feitas através dos Órgãos da Administração da Justiça, nomeadamente: Juízo das Execuções Fiscais, Tribunal Judicial e Ministério Público. Com efeito, no período em análise foi cobrado o valor de 2.363.128,06 MT correspondente a 42 processos. Comparativamente ao período homólogo do ano de 2016 em que foi cobrado o valor de 3.732.696,36Mts. Houve uma redução via na ordem de 36,7% do valor cobrado. A redução de cobrança por esta via deveu se ao facto dos casos remetidos ao Tribunal de Juízo das Execuções Fiscais apresentar morosidade na cobrança.

No concernente aos pedidos de amortização da dívida em prestações, no período em análise foram celebrados 46 acordos no valor de 7.809.762,90MT, perfazendo um total de 77 acordos acumulados no valor de 10.815.093,30MT, tendo sido cobrado no valor de 129.779,59MT correspondente a 20 contribuintes.



Foram interpelados pela Inspeção do Trabalho 662 contribuintes devedores correspondente o valor de 27.781.612,92MT, tendo sido cobrado o valor de 2.694.361,17MT correspondente a 153 contribuintes.

### **3.4. Serviço Informativo**

Recebidos 3 casos de litígios laborais, reclamação de falta de pagamento de salário, envolvendo 3 trabalhadores cujo os mesmos já tem desfecho.

### **3.5. Acidente de Trabalho**

Recebidas 6 comunicações de ocorrência de acidentes de trabalho nas empresas PCS (Presta serviços para Ruby Mining), Sanl, Pemba Aggregates Lda e Panga Madeiras Lda, cujos sinistrados tiveram ferimentos ligeiros, tendo-lhes provocado incapacidade temporária para o exercício das actividades, 1 causando-lhe corte no dedo polegar e o trabalhador da empresa panga Madeiras,Lda uma bricaga da Inspeccção do Trabalho, visitou o sinistrado, a fim de apurar a situação da sua saúde e cuidados. O sinistrado continua em assistencia medica e medicamentosa e o médico ainda não atribuiu o coeficiente de desvalorização.

### **3.6. Relações Profissionais**

No âmbito da cultura de Trabalho e Dialogo Social, foram realizadas 272 palestras das 200 do plano anual, o que representa 136% de realização, tendo abrangido 6.014 participantes entre trabalhadores e entidades empregadoras, sendo 1.128 Mulheres e 412 Estrangeiros.

De salientar que as referidas palestras foram abordados os seguintes temas:

- Cultura de Trabalho e Diálogo Social;
- Matéria sobre Segurança Social;
- Higiene Segurança no Trabalho;
- Mão-de-obra Infantil e
- Segurança Sobre Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais.

Estas palestras tiveram um impacto positivo no seio dos comités sindicais das empresas e trabalhadores, pois, estas acções merecem melhor atenção na informação e educação da classe trabalhadora e entidade empregadora, no sentido de precaver e conhecer a perigosidade e consequência de acidentes e doenças profissionais, para além de esclarecimento aos empregadores observarem a obrigatoriedade de compra de meios de protecção e distribuição para uso obrigatório aos trabalhadores.

No âmbito de HIV/SIDA no local de Trabalho, foram realizadas 32 palestras das 26 do Plano anual, o que representa 123% de realização, tendo abrangido 1.609 trabalhadores, sendo 245 Mulheres e 62 Estrangeiros, na cidade de Pemba e nos distritos de Montepuez, Ibo,Mocimboa da Praia, Palma, Macomia, Mueda, Ancuabe e Chiúre.



Seminário sobre Segurança e Saúde no Trabalho

### 3.7. Comunicação de Início de Laboração

Recebidas 147 comunicações de início de actividades que proporcionaram a criação de 532 novos postos de trabalho, sendo 454 nacionais e 78 estrangeiros. Com abrangência na cidade de Pemba e nos Distritos de Chiure, Ancuabe, Mueda, Macomia, Namuno, Mocimboa da Praia, Palma, Montepuez e Ibo.

Quadro nº 6 Centro de Trabalho Abertos

Ramo de actividade	Empresas Abertas	Trabalhadores		
		Nacional	Estrangeiro	Total
Comércio	79	153	60	213
Serviços	23	93	13	106
Indústria Hoteleira e Turismo	8	43	1	44
Exploração Madeireira	1	5	1	6
Indústria Mineira	23	111	2	113
Saúde	1	1	1	2
Indústria Panificadora	2	24	0	24
Indústria florestal	1	1	0	1
Agência de Navios	1	1	-	1
Fábrica de Cereais	1	1	-	1
Manutenção de Hidrocarbonetos	1	1	-	1
Indústria transformadora	1	2	0	2
Segurança Privada	2	11	0	11
Serviços Financeiros	1	3	-	3
Imobiliária	1	3	0	3
Construção Civil	1	1	0	1
<b>Total</b>	<b>147</b>	<b>454</b>	<b>78</b>	<b>532</b>

## 4. SEGURANÇA SOCIAL

### 4.1. Inscrição de contribuintes e beneficiários

Inscritos 513 contribuintes dos 627 do plano anual o que corresponde a 82% de realização e 3.705 beneficiários dos 4.400 do plano anual o que representa a 85% do realizado, perfazendo o universo de 4.423 contribuintes e 38.311 beneficiários inscritos. O incumprimento da meta deveu-se da conjuntura económica que o país atravessa, não atraindo muitos investidores.

No período foram registados 4.121 contribuintes e 36.388 beneficiários activos.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram inscritos 523 contribuintes e 4.372 beneficiários, verifica-se um decrescimento de 2% e 16% respectivamente.

#### 4.2. Trabalhadores por conta própria

Inscritos 422 trabalhadores por conta própria dos 480 do plano anual, o que corresponde 88% do realizado, perfazendo um acumulado de 990 Trabalhadores por Conta Própria e 292 pagam as contribuições. O incumprimento da meta deveu-se a conjuntura económica que o país enfrenta.

Comparando ao igual período do ano transacto, onde foram inscritos 568 regista-se um decrescimento na ordem de 26%.



*Inscrição do TCP*

**Quadro nº 7 Segurança Social**

Indicador	Plano 2017	Real		Ind. Realiz. 2017 %	Taxa Cresc. 2016/2017 %
		2016	2017		
Beneficiários Inscritos	4.400	4.372	3.705	85	-16
Beneficiários Insc. Acumulado	0	34.482	38.311	0	12
Beneficiários Activos	0	31.907	36.388	0	14
Prop Beneficiários Activos %	0	96	95	0	0
Contribuintes Inscritos	627	523	513	82	-2
Contribuintes Insc. Acumulados	0	3.881	4.423	0	14
Contribuintes Activos	0	3.502	4.121	0	18
Prop Contribuintes Activos %	0	93	94	0	0
Processos Execuções Fiscais	0	0	146	0	0
Processos concluídos	0	0	0	0	0
Processos em Juízo	0	0	0	0	0

#### 4.3. Manutenção Voluntaria no Sistema

Foram enquadrados 28 beneficiários da Manutenção Voluntaria do Sistema (MVS), do 29 plano anual, o que corresponde 97% de realização, perfazendo 246 beneficiários acumulados.

#### 4.4. Prestações a curto prazo

No âmbito das prestações concedidas pelo INSS, foram satisfeitos 451 de prestações a curto prazo caso no valor total de 8.625.549,62MT sendo:

- 234 Subsídios de doença;

- 57 Subsídios de maternidade;
- 57 Subsídios por morte
- 60 Subsídios por funeral;
- 21 Abonos de velhice;
- 22 Abonos de Sobrevivência.

#### 4.5. Prestações a longo prazo

Fixados 1.035 casos de prestações a longo prazo (pensões), no valor total de 41.018.515,57 MT dos quais:

- ❖ 354 Pensões de velhice;
- ❖ 625 Pensões de sobrevivência.
- ❖ 56 Pensão de invalidez.

Quadro nº 8 prestações por sexo

Categoria de Prestação	Tipo de Prestação	Nº de Casos	Nº de Beneficiários/Sexo		Valor
			H	M	
Subsídios	Morte	57	10	47	3.611.321,75
	Funeral	60	5	55	296.657,82
	Doença	234	143	91	1.684.869,70
	Maternidade	57	0	57	2.587.690,80
	Internamento	-	-	-	00
Pensões	Sobrevivência	625	616	9	17918.758,00
	Velhice	354	333	21	20.212.977,70
	Invalidez	56	51	5	2.886.779,87
Abonos	Sobrevivência	22	9	13	282.603,21
	Velhice	21	21	-	162.506,34
<b>Total</b>		<b>1.486</b>	<b>1.188</b>	<b>298</b>	<b>48.127.807,19</b>

De salientar que dos 981 pensionistas, 963 fizeram a prova de vida representando 99% de execução, e os restantes 18 pensionistas não fizeram a prova de vida. Importa referir que o número de pensionistas que fazem a prova anual de vida cresce, devido ao cancelamento da sua pensão e se dirigem a Delegação Provincial mais próxima para regularização da prova de vida anual.

Mapa de indicador nº 12 – Prova anual de vida até 31/12/2017

Total de pensionistas	Total de pensionistas que fizeram a prova anual de vida	% De execução	Pensionistas em falta
981	963	99%	18

#### 4.6. Certidão de Quitação

Foram emitidas 1.944 certidões de quitação para fins seguintes:

- Concursos públicos de prestação de serviços e bens;
- Contratação de mão – de – obra estrangeira;
- Cadastro único;
- Controlo interno (confirmação de não existência de dividas);
- Renovação de alvarás e
- Permissão de mão – de – obra estrangeira.

#### 4.7. Palestras realizadas

Realizadas 884 palestras de divulgação do Sistema de Segurança Social das 536 para os trabalhadores por conta própria e outrem, com a participação de 3.225 trabalhadores, o que representa a 165% de realização.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram realizadas 978 palestras com a participação de 3.402 trabalhadores, verifica-se um decrescimento de 10%.



*Seminário com trabalhadores de conta Outrem Artistas*



*A divulgação de inscrição dos TCP e*

### 5. CENTRO DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM LABORAL

Recebido 117 pedido de mediação, apresentado por 429 trabalhadores, adicionados mais 12 transitados perfazem 129 casos envolvendo 445 trabalhadores. As queixas apresentadas incidiram no pedido de salário (58), indemnização (20) e despedimento (51).

Mediados 124 casos, destes 100 tiveram acordos definitivos, dos 88% do plano anual, que correspondem a 96% do realizado, 24 certidão de impasse, 3 desistência e 2 transitam para o ano de 2018.

Os casos mediados com sucesso resultaram no pagamento de 877.718,00MT a favor de 60 trabalhadores e reintegração de 34 no seu posto de trabalho.

Comparando ao igual período do ano transacto, em que foram recebidos 187 pedidos de mediação, verifica-se um decrescimento na ordem de 31%. A redução de casos deveu-se a divulgação da legislação laboral nos centros de trabalho através de realização de palestras.

Os casos recebidos, incidiram nos seguintes ramos de actividade: Construção, Comércio, Indústria Hoteleira, Serviços, segurança Privada, Domésticos, ONG,



Transporte, Indústria Extractiva, Indústria Panificadora, Indústria Madeireira, Indústria Moageira e Indústria Transformadora.

### 5.1. Palestras

Realizadas 22 palestras das 24 planificadas, o que representa a 92 % do realizado, tendo sido abrangidos 683 participantes, dos quais 88 mulheres e 14 entidades empregadoras, na cidade de Pemba e Distrito de Montepuez, subordinada aos temas: seguro colectivo dos trabalhadores, acidentes de trabalho, prevenção de conflitos laborais nos locais de trabalho, processo disciplinar, acordo colectivo, regulamentação colectiva, deontologia e ética profissional e Higiene Segurança no Trabalho. O incumprimento da meta deveu-se a indisponibilidade das empresas.

**Quadro nº 9 Mediação laboral**

Indicador	Plano 2017	Real		Ind. Realiz. 2017 %	Taxa Cresc. 2016-2017 %
		2016	2017		
Casos recebidos		187	129	0	-31
Trabalhadores abrangidos	0	529	445	0	-16
Casos mediados	0	171	124	0	-28
Acordos alcançados	88%	147	100	96	-32
Certidões de impasse	0	24	24	0	0
Casos transitados	0	12	2	0	-84
Desistência	0	4	3	0	-25

### 5.2. Causas dos conflitos

Constituem principais causas dos conflitos, rescisão de contrato de trabalho sem pré-aviso, atraso e falta de pagamento de salário.

Os sectores de actividades com mais conflitos são as de comércio (34), Serviços (32) e Segurança Privada (22).



*Palestras - Pemba Super Mercado*



*Palestra - Ruby Maning em Montepuez*



### 5.3. Ponto de Situação dos Conflitos

No período em alusão houve indício de litígio que degeneraria em greve na empresa Ruby Maning no Distrito de Montepuez, com a participação de 242 trabalhadores dos quais 22 mulheres. Com a intervenção das instituições competentes não se observou. Os trabalhadores queixavam do baixo salário e o afastamento de 3 Técnicos afectos no Sector de Recursos Humanos.

## 6. RECURSOS HUMANOS

O quadro do pessoal é composto por 106 funcionários, sendo 38 do sexo feminino. Desses, 38 pertencem ao quadro da DPTTESS, 39 INSS, 20 IFPELAC e 9 CEMAL.

De acordo com o Diploma Ministerial nº 41/2016, de 29 de Abril, que aprova o novo Estatuto Orgânico das Direcções Provinciais do Trabalho, Emprego e Segurança Social, esta procedeu com a estruturação orgânica da Instituição onde foram criados 4 Departamentos, 4 Repartições e 1 Chefe do Gabinete do Director.

Para imprimir a nova dinâmica no funcionamento desta direcção, e de acordo com o Diploma Ministerial nº 81/2016 de 16 de Novembro, que aprova o Estatuto Orgânico das Direcções Provinciais do Trabalho Emprego e Segurança Social, foram remetidos ao Tribunal Administrativo 7 processos de nomeação em comissão de serviço, dos quais 5 foram visados.

Neste âmbito, a DPTTESS de Cabo Delgado, fez Mobilidade resultando nas transferências e movimentações dos funcionários de dentro e fora do quadro desta Instituição.

Ao longo do período foram submetidos a prova de vida 67 funcionários.

Realizados 8 estudos colectivos cujos temas foram os contidos nas Leis 14/2009, de 17 de Março sobre o EGFAE nos Deveres e Direitos, Relação de Trabalho, Carreiras e Remunerações, Faltas, Licenças Distinção e Prémios, Deslocações, Liberdade Sindical, Greve e Responsabilidade Disciplinar.

**Quadro nº 10 distribuiçao dos funcionários por instituições**

Funcionários	DPTTESS		INSS		IFPELAC		CEMAL		TOTAL	
	38		39		20		9		106	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
	27	11	27	12	12	8	5	4	68	38

**Quadro nº 11 Distribuição dos funcionários por faixa etária**

Anos	18 à 25	26 à 30	31 à 35	36 à 40	41 à 45	46 à 50	51 à 55	56 à 60	>60	Total
Funcionários	2	12	25	24	15	15	8	5	0	106

Quadro nº 12 Distribuição dos funcionários por habilitações literárias

Habilitações Literárias	Funcionários	Total
Mestrado	3	3
Licenciatura	23	23
Técnico Médio	25	25
Técnico Médio Geral	35	35
Técnico Básico	3	3
Básico Geral	6	6
Primários	11	11
Total	106	106

## PRIORIDADE IV: INFRAESTRUTURAS ECONÓMICAS E SOCIAIS

### 1. Obras

O Centro de Emprego de Palma, encontra-se paralisada devido a falta de desembolsos.

Foi lançada a primeira pedra para a construção do Centro de Formação Profissional de Montepuez.

A Construção do Bloco oficial do Centro de Formação Profissional de Pemba ainda não iniciou devido a libertação tardia de fundos tendo influenciado nos procedimentos financeiros do e-Sistafe. O projecto não foi executado, aguardando-se a sua implementação no exercício económico do ano de 2018.

As instalações da Delegação Provincial do IFPELAC/INEP, foram concluídas parcialmente, pois aguarda-se pelos fundos para a conclusão da segunda fase do projecto avaliado em cerca de 1,500,000.00MT. Todavia, realizou-se a vistoria dos compartimentos executados onde se constatou-se haver necessidades de algumas correcções, faltando a marcação da data da recepção provisória da primeira fase.



*Centro de Emprego de Palma*

A Delegação do INSS possui 1 Obra para as futuras instalações da sua Sede Provincial, localizada no Bairro Eduardo Mondlane cuja empreitada teve início em Julho de 2014. Já se encontram concluídas 2 obras em Montepuez, destinadas a residência do Director Distrital e a Direcção Distrital.



Direcção Distrital de Montepuez do INSS

## GRAU DE EXECUÇÃO ORÇAMENTAL DPTSS

Rubrica	Designação	Disponível	Gasto	Saldo	Nível de Exec. %
111011	Salario e Remunerações	5,290,210.00	5,601,740.36	-311,530.36	105.89
112	Outras despesas com pessoal	122,270.00	76,450.00	45,820.00	62.53
112006	Subs. Comb. Man. Viaturas	24,000.00	24,000.00	0.00	100.00
112009	Subsidio Celular	10,800.00	10,800.00	0.00	100.00
121	Bens	655,390.00	466,505.63	188,884.37	71.18
121001	Combustiveis e Lubrificantes	220,000.00	220,000.00	0.00	100.00
122	Serviços	745,000.00	488,786.50	256,213.50	65.61
122001	Comunicações	130,000.00	129,902.54	97.46	99.93
143303	Subsidio Funeral	40,000.00	10,000.00	30,000.00	25.00
143399	Bolsas	0.00	0.00	0.00	0.00
212000	Maquinaria e equipamento	337,500.00	0.00	337,500.00	0.00
	<b>Total</b>	<b>7,575,170.00</b>	<b>7,028,185.03</b>	<b>546,984.97</b>	<b>92.78</b>
121000	DTM - Bens	350,000.00	349,354.75	645.25	99.82
122000	DTM - Servicos	150,000.00	149,358.73	641.27	99.57
122001	DTM- Comunicações	300,000.00	299,553.91	446.09	99.85
<b>TOTAL</b>		<b>800.000,00</b>	<b>798.267,39</b>	<b>1.732,61</b>	<b>76,64</b>

## GRAU DE EXECUÇÃO ORÇAMENTAL IFPELAC

Rubrica	Designação	Disponível	Gasto	Saldo	Nível de Exec. %
110111	Salário e Remunerações	1.547.230,00	1.512.180,00	35.050,00	97,73
112100	Pessoal Civil	2.091.384,00	2.091.384,00	0,00	100
112001	Outras despesas pessoal	160.200,00	22.500,00	22.500,00	14,05
112006	Sub. Comb. Mant. Viatura	24.300,00	24.000,00	300,00	99
112009	Sub. Telefone Celular	9.720,00	9.600,00	120,00	99
121000	Bens	617.400,00	617.400,00	0,00	100
121001	Combustí. e Lubrificantes	284.130,00	284.130,00	0,00	100
122000	Serviços	273.480,00	273.480,00	0,00	100
122001	Comunicações	62.370,00	62.370,00	0,00	100
212000	Maquinaria e eq IFPELAC	607.500,00	607.500,00	0,00	100
212000	Maquinaria eq Montepuez	540.000,00	540.000,00	0,00	100
214000	Bens de Capital /Kites	1.350.000,00	0,00	1.350.000,00	0,00
211000	Constr Of Carp Serralharia	1.894.290,00	0,00	1.894.290,00	0,00
214000	Formação Profissional	3.037.500,00	0,00	3.037.000,00	0,00
211000	Const Centro F Montepuez	1.012.000,00	0,00	1.012.000,00	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>13.512.004,00</b>	<b>6.044.544,00</b>	<b>7.714.111,76</b>	<b>45</b>

## GRAU DE EXECUÇÃO ORÇAMENTAL CEMAL

Rubrica	Designação	Disponível	Gasto	Saldo	Nível Exec. %
110111	Salário e Remunerações	1.270.790,00	1.346.337,55	75.547,55	106
112100	Outras despesas com pessoal	50.000,00	44.998,00	5.002,00	90
112101	Outras despesas com pessoal	28.030,00	0,00	28.030,00	00
112106	Subsídio comb manut viatura	26.000,00	23.400,00	2.600,00	90
112109	Subsídio de Telefone celular	10.000,00	9.000,00	1.000,00	90
121000	Bens	210.000,00	189.000,00	21.000,00	90
121001	Combustível e Lubrificantes	102.490,00	92.240,00	10.250,00	90
122000	Serviços	161.000,00	144.900,00	16.100,00	90
122001	Comunicação	56.000,00	50.400,00	5.600,00	90
143406	Subsídio de Funeral	25.000,00	00,0	25.000,00	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>2.019.310,00</b>	<b>1.980.275,55</b>	<b>39.034,55</b>	<b>98</b>

## 7. OUTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS

- Realizado no posto Administrativo de Namanhumbir Sede Distrito de Montepuez, no dia 17 de Março o lançamento do Projecto Competências para o Emprego e a Produtividade em Moçambique, onde teve participação de 127 pessoas.
- Realizada uma palestra com a AEUF (Associação de Estudantes Universitários Finalistas) na Escola Secundaria de Pemba, onde participaram 46 estudantes de diversas Universidades que operam na Província.
- Capacitados mestres em matéria de Indução pedagógica do projecto TREE que decorreu nas instalações da Delegação Provincial do INEFP.
- Assinatura de memorando com o OCAM (Ordem dos Contabilistas e Auditores de Moçambique) sobre o processo de cobrança de dívida.
- Realizou-se um encontro com médicos no âmbito da colaboração com as entidades de saúde com o objectivo de analisar o processo de emissão e verificação de autenticidade de documentos que dependem da informação da saúde, nomeadamente atestado, mapa de junta médica e certidão de óbito.
- Decorre o processo de controlo de qualidade das folhas digitalizadas e o scanner dos boletins de beneficiários, bem como a regularização e correções de dados inseridos no sistema.
- No âmbito de campanha de cobrança de dívidas que decorreu de 22 de Março a 22 de Abril do ano 2017, realizou-se um seminário alusivo ao acto. O acto realizou-se na sala de Reuniões da Cruz Vermelha de Moçambique, cidade de Pemba e contou com a presença do presidente de CEP, representantes dos contribuintes, dos beneficiários, do Tribunal Judicial e da Autoridade Tributária e distintos convidados.
- Realizou-se o Seminário Provincial sobre Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, sob o lema: *"Promover a higiene e segurança para preservar a saúde no trabalho"*. Estiveram presentes no evento 179 participantes dos 200

previstos, dentre Membros do Governo Provincial, Presidente do Conselho Empresarial Provincial (CEP), Organização dos Trabalhadores - OTM Central Sindical, Académicos Universitários, Sociedade civil, Partidos Políticos, trabalhadores, funcionários do Estado, formandos dos Centros de formação profissional públicos e privados, órgãos de comunicação social entre outros.

- Realizada a I Sessão de oficialização de Fórum de Consulta e Concertação Social na Província, (FOCCOS) que contou com 27 participantes dentre Membros do Governo provincial, Conselho Empresarial (CEP) Organização dos Trabalhadores (OTM CS) e Consilmo e entre outros, orientado pela Sua Excelência Governadora da Província.
- Realizou-se no dia 13 de Setembro de 2017, O Seminário Provincial de divulgação dos Trabalhadores Conta Própria (TCP) para os Artistas estiveram presentes 253 convidados dentre Membros do Governo Provincial, Associações, Grupos culturais, Chefes dos Mercados, Confissões Religiosas, entre outros.
- Durante o período, 2 técnicos do CEMAL, participaram numa capacitação na divulgação da Circular de Administração e Execução do Orçamento do Estado para 2017, promovida pela Direcção Provincial da Economia e Finanças e participação de todos membros de Mediação na Formação de Elementos Básicos de Economia do projecto “SABER PARA PARTICIPAR”, promovida pelo ISCOS.
- Criado o Ponto focal no Distrito de Palma e monitoria das actividades do ponto focal de Mueda.
- Realizou-se um debate radiofónico com a presença da OTM, CEP e entrega de um enxoval ao recém-nascido em Mecufi alusivo as comemorações dos 28 anos do INSS;
- Assinatura de memorandos para estágios pré-profissionais com as empresas Neta Professional School of Language (NPSL), Cooperativa ELJ, Premier Milling Lda e Pemba Informática Serviços;
- Assinatura de memorando com Conselho Municipal da Cidade de Pemba onde estiveram presente acerca de **157** cidadãos vindos das diversas empresas da cidade;
- Realizou - se a campanha de divulgação do Portal do Emprego culminando com a realização do seminário provincial;
- Feita a monitoria de estágios pré – profissionais dos estagiários em todas entidades provedoras a nível da cidade de Pemba;

- Feita a monitoria dos KITS atribuídos para geração de emprego e renda;

## 8. CONSTRANGIMENTOS

- Falta de meios circulantes para IFPELAC/INEP;
- Exiguidade dos Recursos Humanos;
- Menor abrangência nos Distritos na mediação dos conflitos laborais;
- Exiguidade do espaço físico para o funcionamento do INSS e CEMAL.

## 9. PERSPECTIVAS

- Aquisição de viaturas para IFPELAC/INEP;
- Recrutar técnicos por via de mobilidade de quadro para responder cabalmente os serviços na DPTSS, CEMAL, INSPECÇÃO DO TRABALHO e IFPELAC/INEP;
- Abranger os Distritos através dos pontos focais na mediação dos conflitos laborais;
- Incrementar acções de cobrança de dívida de contribuições;
- Redução do tempo de demora na fixação das prestações do INSS;
- Abranger maior número de contribuintes, beneficiários, MVS e TCPs.

## 10. DESAFIOS

- Modernizar e expandir os Centros de Emprego;
- Implementar a Arbitragem Laboral;
- Consolidar o Dialogo Social tripartido e a resolução Extrajudicial de conflitos laborais;
- Flexibilizar a fixação de benefícios pelo INSS.

Pemba, Janeiro de 2018

